

广州市穗晨实业有限公司生产车间改造工程施工总承包补充公告

广州市穗晨实业有限公司生产车间改造工程施工总承包【JG2025-5293】招标公告于2025年11月20日在广州交易集团有限公司（广州公共资源交易中心）网站等媒体发布，现对原招标文件内容修改如下：原招标公告和招标文件中其他内容不变，与本补充公告内容存在矛盾的，以本补充公告内容为准。如对同一事项的表述与之前所发出的招标公告和招标文件不符，则以本补充公告为准。

一、招标文件修改内容：

序号	条款	原文	现文
1	招标文件 第二章 开标、评标及定标办法：附表四《技术标详细审查评分表》	详见原文	具体详见本补充公告附件1
2	招标文件 第二章 开标、评标及定标办法：附表四-附件《项目管理机构人员配置要求表》	详见原文	删除

二、本项目原定的投标登记时间、递交投标文件截止时间、投标文件解密时间、开标时间、递交投标文件备用光盘时间及场地安排现进行调整，具体交易活动日程、场地安排详见广州交易集团有限公司（广州公共资源交易中心）网站“建设工程→项目查询（日程安排、答疑纪要）”栏目，输入项目编号或项目名称查询最新信息。

三、原招标文件内容与本补充公告内容不一致之处，以本补充公告为准，其他内容不变。

附件1：《技术标详细审查评分表》

招标人：广州市穗晨实业有限公司
2025年11月 日



附件1:

技术标详细审查评分表

评分项目	评分内容	分值	评审标准
一、施工组织设计 (30分)	质量保证措施	5	<p>优：施工质量保证体系健全，质量保证措施充分、合理可行，得5分。</p> <p>良：施工质量保证体系较健全，质量保证措施较充分、较合理可行，得3分。</p> <p>中：施工质量保证体系一般，质量保证措施一般、基本合理可行，得1分。</p> <p>差：不满足前述要求者，得0分。</p>
	安全文明施工措施	5	<p>优：有健全的安全文明施工保障体系，各项保证措施明确、具体、可行，得5分。</p> <p>良：有较健全的安全文明施工保障体系，各项保证措施较明确、较具体、较可行，得3分。</p> <p>中：安全文明施工保障体系一般，各项保证措施一般，得1分。</p> <p>差：不满足前述要求者，得0分。</p>
	绿色施工措施	5	<p>优：有健全的绿色施工保证体系和组织机构（有机构框图），绿色文明施工和环境保护各项措施明确、具体、可行，得5分。</p> <p>良：有较健全的绿色施工保证体系和组织机构健全（有机构框图），绿色文明施工和环境保护各项措施较明确、较具体、较可行，得3分。</p> <p>中：绿色施工保证体系和组织机构一般（有机构框图），绿色文明施工和环境保护各项措施一般，得1分。</p> <p>差：不满足前述要求者，得0分。</p>
	进度计划及工期保证措施	5	<p>优：工期在招标文件要求的基础上合理提前，且施工进度计划合理可行、保证措施明确具体，得5分。</p> <p>良：工期在招标文件要求的基础上合理提前或工期按照招标文件要求，且施工进度计划较合理可行、保证措施较明确具体，得3分。</p> <p>中：工期按照招标文件要求，施工进度计划基本合理可行，保证措施一般，得1分。</p> <p>差：不满足前述要求者，得0分。</p>
	材料机械、劳务投入计划	5	<p>优：有劳动力需求计划及保障措施、机械设备需求计划及保障措施和材料需求计划及保障措施，措施合理、可行，得 5分。</p> <p>良：有劳动力需求计划及保障措施、机械设备需求计划及保障措施和材料需求计划及保障措施，措施较合理、可行，得 3分。</p>

评分项目	评分内容	分值	评审标准
			中：有劳动力需求计划及保障措施、机械设备需求计划及保障措施和材料需求计划及保障措施，措施基本合理、可行，得1分。 差：不满足前述要求者，得0分。
	施工组织方案与技术措施	5	优：施工组织方案及施工方法先进，工程重点难点、施工关键技术工艺把握及应用准确，技术措施可以充分保障工程质量、工期和施工安全生产，且绿色施工措施具体，得5分。 良：施工组织方案及施工方法较好，工程重点难点、施工关键技术工艺把握及应用较好，技术措施能较好保障工程质量、工期和施工安全生产，且绿色施工措施较具体，得3分。 中：施工组织方案或施工方法一般，工程重点难点、施工关键技术工艺把握及应用基本可行，技术措施能基本保障工程质量、工期和施工安全生产，且绿色施工措施一般，得1分。 差：不满足前述要求者，得0分。
二、企业资信 (30分)	企业业绩情况	10	投标人自2022年1月1日至投标截止日前完成过质量合格且中标金额 <u>700万元</u> （或以上）的 <u>建筑工程施工总承包业绩</u> 。提供一个业绩得2分，本项最高得10分。
	工程获奖情况	8	投标人自2022年1月1日至投标截止日前承建过质量合格且中标金额 <u>700万元</u> （或以上）的 <u>建筑工程施工总承包业绩</u> ：获得过国家级工程质量奖项（以证书颁发时间为准）每项得3分；获得过省（部）（含自治区、直辖市）级工程类奖项（以证书颁发时间为准）每项得2分；获得过市（副省）级工程类奖项（以证书颁发时间为准）每项得1分；不满足前述要求者，得0分。本项最高得8分。
	工程研发能力	6	1、投标人自2022年1月1日至投标截止日前作为主要完成单位或独立完成单位获得市级或以上建筑工程类科学技术奖的，每提供一项得3分，本项最高得6分。
	第三方评价	6	1、投标人具备在有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，每提供一项得2分，本项最高得6分。
三、项目管理机构能力 (40分)	项目管理机构人员配置	40	1、技术负责人(14分) (1) 具有建筑工程相关专业高级或以上职称得4分； (2) 从业经历具有20年或以上（含20年）相关工作经验，得4分；具有20年以下（不含20年）相关工作经验，得2分。 (3) 拟委派的技术负责人自2022年1月1日至投标截止时间止完成过700万元或以上的 <u>建筑工程施工总承包业绩</u> ，每项得1分；本小项最高得2分。

评分项目	评分内容	分值	评审标准
			<p>(4) 获得省级或以上建筑工程类科学技术奖的得4分。</p> <p>2、质量负责人(9分)</p> <p>(1) 具有住房和城乡建设领域施工现场专业人员职业培训合格证（岗位证书名称为质量员等）或（岗位证书名称为质量员等）。得1分。</p> <p>(2) 具有建筑工程相关专业高级或以上职称得4分。</p> <p>(3) 从业经历具有20年或以上（含20年）相关工作经验，得4分；具有20年以下（不含20年）相关工作经验，得2分。</p> <p>3、安全负责人(9分)</p> <p>(1) 具有有效期内的注册安全工程师证或安全生产考核合格证(C类)或建筑施工企业专职安全生产管理人员安全生产考核合格证书(C3)的，得1分。</p> <p>(2) 从业经历具有20年或以上（含20年）相关工作经验，得4分；具有20年以下（不含20年）相关工作经验，得2分。</p> <p>(3) 具备安全工程专业高级技术职称（或以上）的，得4分。</p> <p>4、造价负责人(8分)</p> <p>(1) 具有注册造价工程师或一级注册造价工程师资格或具有造价类专业高级或以上职称得4分。</p> <p>(2) 从业经历具有20年或以上（含20年）相关工作经验，得4分；具有20年以下（不含20年）相关工作经验，得2分。</p>
合计（一+二+三）		100	

备注：

1、企业业绩：

(1) 类似工程业绩是指投标人自2022年1月1日至投标截止时间止，完成过质量合格且中标金额700万元（或以上）的建筑工程施工总承包业绩；

(2) 企业业绩须提交证明资料：1、中标通知书（如为免招标项目无须提供中标通知书，但须提供相应的免招标证明文件）2、施工合同（协议书部分）3、竣工验收文件，以上文件如提供扫描件须加盖投标人电子印章。金额以中标通知书为准，中标通知书上没有金额

或免招标的，以施工合同（不含补充合同）为准。完成时间以竣工验收文件为准。验收文件至少具有建设单位、设计、施工和监理单位盖章。如以上资料不能证明业绩规模的，须另提供可证明业绩技术指标或经济指标的其他资料。不符合上述条件或未提供上述资料的业绩不计分。

2、工程获奖情况：

（1）获奖证书彩色扫描件；

（2）企业获奖：国家级奖项指的是：包括但不限于中国建设工程鲁班奖、国家优质工程奖（金质奖、金奖）、中国土木工程詹天佑奖等奖项的。省（部）（含自治区、直辖市）级奖项和市（副省）级奖项包括但不限于由省（部）（含自治区、直辖市）级、市（副省）级建设行政主管部门或行业协会颁发的工程工程类奖项。投标人须提供如下资料：需提供获奖证书或获奖文件相关资料并加盖投标人电子印章，否则不得分。获奖时间以证书颁发日期为准，同一工程项目获得多个奖项的，按其获得的最高奖项计分，且不得重复计分。只计算房屋建筑类工程项目的质量奖项，其他非房建类工程项目获奖，如：路桥、铁路、水利、电力、化工、冶金、市政等获奖不参与计分。若为社会组织机构颁发的证书，还需提供该机构已在民政部门登记备案的官网查询结果截图。（不符合条件或无提交网页信息截图不计分；所提交的奖项依据是否符合本次招标要求由评标委员会审定）。

（3）获奖业绩：

1）类似工程业绩是指投标人自2022年1月1日至投标截止时间止，完成过质量合格且中标金额700万元（或以上）的建筑工程施工总承包业绩；

2）企业业绩须提交证明资料：1、中标通知书（如为免招标项目无须提供中标通知书，但须提供相应的免招标证明文件）2、施工合同（协议书部分）3、竣工验收文件，以上文件如提供扫描件须加盖投标人电子印章。金额以中标通知书为准，中标通知书上没有金额或免招标的，以施工合同（不含补充合同）为准。完成时间以竣工验收文件为准。验收文件至少具有建设单位、设计、施工和监理单位盖章。如以上资料不能证明业绩规模的，须另提供可证明业绩技术指标或经济指标的其他资料。不符合上述条件或未提供上述资料的业绩不计分。

3、工程研发能力：

3.1科学技术奖励：

（1）市级（或以上）科学技术奖励发证机构须为政府部门、或国家科学技术奖励工作办公室网站（https://www.nosta.gov.cn/pc/zh/shkjjl/jlmu/page_1.shtml，网址若有更新，以最新发布的为准）公布的社会科技奖励目录中的承办机构、或经科技行政部门批准或登记设奖的社会组织、或按照《国家科学技术奖励条例》及《社会力量设立科学技术奖管理办法》等相关规定设立科学技术奖励的社会组织。

（2）须提供的证明材料：①获奖证书彩色扫描件，时间以证书中载明的发证时间为准；②当地行政主管部门或科技行政部门认可的组织出具的科学技术成果鉴定证书或第三方技术评价证明材料或其他能证明应用于投标人【房建】项目的证明材料扫描件，所提供的证明材料无法体现该科学技术奖励的研究背景项目为【房建】的不予以计算；

（3）若颁发单位是行业协会或学会，须同时提供设奖资格证明及该颁发单位在“全国社会组织信用信息公示平台”网站

(<https://xxgs.chinanpo.mca.gov.cn/gsxw/newList>) (注:平台名称及网址若有更新,以最新发布的为准。)“全国社会组织信用信息公示平台”栏查询结果截图(需显示网址),同时须提供其在查询结果“状态”栏必须为“正常”。

(4) 同一技术获奖的只按最高奖项计算一次,不重复计算。

(5) 不符合上述条件或未提供上述资料的奖项不计分。

4、项目管理机构能力:

4.1项目管理机构人员仅指注册在本公司人员,不含子公司人员,如投标申请人为集团公司,则不含集团下属子公司。项目管理机构人员不能兼任,不重复计算得分。如为联合体投标的,项目负责人、技术负责人、安全负责人、造价负责人须为牵头方正式员工,其它人员可合并计算。

4.2人员须相对应提供大学(含专科院校)毕业证、身份证、职称证、资格证、注册证等证书。同一人有多项职称证书,按最高等级职称计算一次得分。注册造价工程师是指具备一级注册造价工程师执业资格,原注册造价工程师自动划分为一级注册造价工程师,详见住房和城乡建设部关于修改《工程造价咨询企业管理办法》《注册造价工程师管理办法》的决定(中华人民共和国住房和城乡建设部令第50号)。

4.3工作经验以大学(含专科学校)毕业证的发证日期开始计算。

4.4所有人员应提供投标截止前近1个月(2025年 月)社保,由社保行政主管部门出具盖章的社保证明资料社保证明(包括社会保险个人缴费证明或社会保险个人参保证明或电子税务局申报缴款个人明细查询等)扫描件,并加盖投标人电子印章;退休人员须提供退休证明及退休返聘协议或合同扫描件并加盖投标人企业电子印章;未提供相应的证明材料或所提供的证明材料不符合要求的,该人员不予计算得分。

5、企业资质资料均应加盖投标人电子印章,否则不得分。

6、投标人提供的网页信息截图或证明材料扫描件内容必须清晰可辨,如因网页信息截图或证明材料扫描件内容模糊导致评标时无法判断的,后果由投标人自负。

6、本表按百分制评分,所有评委每个分项的分数汇总后去掉一个最高分和一个最低分的算术平均值为投标人的最终得分。分数出现小数点,保留小数点后二位小数,第三位小数四舍五入,若投标人满足多个档次的,按最高档计分。

评委签名:

日期: