实质性响应一览表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 实质性响应条款 | 投标人响应情况 | 差异 |
| 1 | 中标人应按照《中华人民共和国劳动法》的相关规定发放工资，服务人员工资不得低于广州市企业职工最低工资标准（工资不含按国家规定中标人必须支付的社会保险及其他应付费用）。中标人应按照《中华人民共和国社会保险法》和《住房公积金管理条例》的相关规定，支付国家规定必须购买的社会保险费用和缴存住房公积金。 |  |  |
| 2 | 投标人须承诺对医院内有可能发生的突发性事件和突发性公共卫生事件制订应急预案并定期演练，相关费用包含在本项目服务费中，采购人不额外支付费用。因采购人工作需要，临时性的增加工作，中标人应调配服务人员上班，产生的费用由中标人承担。服务期内，中标人聘用员工出现相关伤害或因公死亡情况的，怃恤金等由中标人支付，事故处理由中标人负责。中标人不得对医院内设施及布置作任意更改，中标人的工作人员在医院内发生违法、违规行为及所造成一切后果及损失，由中标人负责并承担赔偿责任。 |  |  |
| 3 | 投标人须书面承诺如获中标后，按照投标文件响应情况签订合同，并按照投标文件响应的人员配置情况履行合同，合同履约前1个月内需提交人员名单，合同履约后5天内配齐所有人员到岗，并把人员名单及入职资料等相关文件提交给采购人备案，书面承诺按照采购人实际情况及轻重缓急调配岗位。（提供承诺函，格式自拟） |  |  |
| 4 | 投标人书面承诺：由采购人、中标人共同进行服务人员管理，采购人考核及作出人员调整意见（包括辞退、调换等），中标人负责服务人员福利待遇、辞退手续、设备物资采购及管理等，辞退员工发生的补偿费用由中标人支付。如出现劳资纠纷等问题需要仲裁的费用由中标人支付。中标后，在同等条件下要优先接收采购人推荐的现有自愿留下工作的员工，同时与其签订劳动合同。中标人负责留下继续工作的员工工资和福利（含五险一金）及工伤赔偿等，中标人负责发放薪资到其个人账户。该类员工日常管理由中标人负责。（提供承诺函，格式自拟） |  |  |
| 5 | 项目人员配置：岗位数计划配置49个岗，详见服务岗位配置表。服务费按月结算，每月经采购人确认签字后按（各岗位实际岗数\*各岗位中选单价）之和-对应扣罚当月服务费结算。人员及时配置到位，如果低于采购人要求的最低岗位数，采购人有权扣除不足岗位数的相关费用。中标后，采购人每月拟定用人计划，中标人需按采购人最终要求的岗位配置到位人员。采购人有权要求中标人在合同生效后5个工作日内安排人员到岗，如中标人在规定期限内不能如数安排服务岗位数到位，采购人有权扣除不足人员费用或终止本项目合同。 |  |  |
| 6 | 中标人应严格遵守采购人工作制度，若因中标人工作不到位使采购人受到上级检查部门处罚，则对照处罚金额进行当月服务费扣除。（提供承诺函，格式自拟） |  |  |
| 7 | 中标人应严格遵守采购人每月的纪律要求、服务质量要求及相关验收考评制度（提供承诺函，格式自拟）。 |  |  |
| 8 | 中标人应按采购人的实际岗位需求配齐足额工作人员，采购人提前15天通知下一月岗位需求。中标人须根据需求足额配齐下一个月各岗位所需的工作人员。因中标人原因未能按此规定安排足够的工作人员，不予支付所缺岗的服务费。缺岗须在3天内补齐人员，缺岗期间中标人须保证相关工作正常运转。若3天内仍未补齐缺岗人员，且缺岗5个以内，每缺岗1个则扣0.5分；缺岗5～10个，每缺岗1个则扣1分；缺岗超10个，采购人则按合同违约条款，终止合同，并报监管部门处理，且需由中标人承担一切因解除合同而给采购人造成的损失。（提供承诺函，格式自拟）。 |  |  |
| 请按需补充 |

说明：

1.实质性响应条款一览表后续内容请根据第二章采购需求**★**号条款详细列举

2.本表所列条款必须一一予以响应，“投标人响应情况”一栏应**填写具体的响应内容，有差异**的要具体说明。

3.请投标人认真填写本表内容，如填写错误将可能导致投标无效。